

LES CHIFFRES DES AUGMENTATIONS par classification DE TOUTES LES SOCIÉTÉS de l'UES !!!

Les augmentations de janvier 2024 sont bien inférieures à l'an passé, malgré les 100M€ de dividendes distribués (52% du bénéfice), mais ce n'est pas la disette pour tout le monde !

POUR I2S :

Pour une fois, l'augmentation maximale est détenue par une femme (1500€ une DHG quand même)! Et l'augmentation moyenne est plus importante pour les femmes que pour les hommes. Si rien ne va dans l'autre sens, ceci permettra de diminuer les écarts de salaires Hommes/ Femmes chez I2S.

Par contre, les hautes classifications se servent toujours en premier, la restriction des augmentations n'est pas pour tout le monde !

	Classif	I3.3	I3.2	I3.1	I2.3	I2.2	I2.11	I2.1	I1.2	I1.1	TP3	TP2	TP1	T3	T2	T1	TOTAL
Cfdt:	Effectif avant promo	2	18	46	62	82	62	6	69	0	4	4	12	5	15	24	411
	% promo	-	0,0%	8,7%	21,0%	25,6%	27,4%	33,3%	26,1%		0,0%	50,0%	25,0%	0,0%	53,3%	45,8%	24,1%
	% select	100,0%	83,3%	65,2%	67,7%	81,7%	71,0%	83,3%	55,1%		50,0%	75,0%	33,3%	0,0%	60,0%	45,8%	66,2%
	% d'augment	NR	4,37%	3,42%	4,05%	3,72%	3,22%	5,22%	2,77%		NR	NR	NR	0,00%	3,22%	2,41%	3,54%
	Augment Mini	NR	100 €	100 €	80 €	80 €	80 €	120 €	80 €		NR	NR	NR		80 €	80 €	80 €
	Augment Moy	NR	321 €	252 €	238 €	153 €	136 €	195 €	143 €		NR	NR	NR		105 €	98 €	183 €
	Augment Médiane	NR	200 €	210 €	190 €	130 €	120 €	215 €	120 €		NR	NR	NR		100 €	80 €	150 €
	Augment Max	NR	1 200 €	750 €	574 €	300 €	290 €	250 €	300 €		NR	NR	NR		200 €	150 €	1 500 €
	Age Moyen	NR	49,44	46,43	44,81	38,28	36,57	25,08	28,59		NR	NR	44,74	42,63	38,89	38,58	39,01
	Ancienneté moyenne	NR	10,68	10,24	12,25	8,9	8,11	1,32	2,6		NR	NR	14,01	10,24	8,37	8,35	8,51
Femmes	Effectif avant promo	11	102	248	279	229	209	33	188	1	21	6	28	14	18	22	1409
	% promo	-	1,0%	4,8%	10,0%	19,2%	29,2%	21,2%	36,2%	0,0%	4,8%	33,3%	17,9%	21,4%	16,7%	40,9%	17,3%
	% select	63,6%	54,9%	58,5%	67,0%	65,9%	68,9%	84,9%	63,8%	0,0%	28,6%	66,7%	28,6%	35,7%	33,3%	54,6%	62,4%
	% d'augment	2,08%	2,17%	2,00%	3,01%	2,71%	2,92%	3,87%	3,28%	0,00%	1,38%	NR	1,61%	1,80%	2,10%	3,14%	2,61%
	Augment Mini	170 €	100 €	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €		80 €	NR	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €
	Augment Moy	374 €	273 €	169 €	178 €	143 €	131 €	145 €	149 €		128 €	NR	126 €	106 €	123 €	110 €	163 €
	Augment Médiane	350 €	200 €	150 €	150 €	120 €	113 €	120 €	140 €		100 €	NR	110 €	100 €	115 €	100 €	140 €
	Augment Max	900 €	840 €	720 €	678 €	400 €	350 €	400 €	570 €		290 €	NR	200 €	150 €	200 €	250 €	900 €
	Age moyen	51,3	50,8	49,8	46,9	41,4	35,8	25,5	27,9	NR	52,5	46,0	46,6	44,1	39,0	40,8	42,0
	Ancienneté moyenne	8,19	11,14	10,9	11,55	9,78	7,56	2,72	2,38	NR	19,61	21,06	14,3	13,93	8,2	8,07	9,22
Hommes	Effectif avant promo	13	120	294	341	311	271	39	257	1	25	10	40	19	33	46	1820
	% promo	-	0,8%	5,4%	12,0%	20,9%	28,8%	23,1%	33,5%	0,0%	4,0%	40,0%	20,0%	15,8%	33,3%	43,5%	18,9%
	% select	69,2%	59,2%	59,5%	67,2%	70,1%	69,4%	84,6%	61,5%	0,0%	32,0%	70,0%	30,0%	26,3%	45,5%	50,0%	63,2%
	% d'augment	2,94%	2,46%	2,22%	3,20%	2,97%	2,99%	4,08%	3,14%	0,00%	1,46%	4,01%	1,55%	1,33%	2,61%	2,76%	2,80%
	Augment Mini	170 €	100 €	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €		80 €	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €	80 €
	Augment Moy	480 €	283 €	183 €	189 €	146 €	132 €	153 €	147 €		121 €	140 €	117 €	106 €	112 €	104 €	168 €
	Augment Médiane	350 €	200 €	150 €	150 €	120 €	120 €	120 €	140 €		100 €	100 €	100 €	100 €	100 €	80 €	150 €
	Augment Max	1 500 €	1 200 €	750 €	678 €	400 €	350 €	400 €	570 €		290 €	280 €	200 €	150 €	200 €	250 €	1 500 €
	Age Moyen	50,2	50,6	49,3	46,5	40,6	36,0	25,4	28,1	NR	52,3	42,3	46,0	43,7	38,9	39,6	41,3
	Ancienneté moyenne	8,1	11,1	10,8	11,7	9,6	7,7	2,5	2,4	NR	19,5	14,6	14,2	13,0	8,3	8,2	9,1
TOTAL	% femmes/total	15,4%	15,0%	15,6%	18,2%	26,4%	22,9%	15,4%	26,8%	0,0%	16,0%	40,0%	30,0%	26,3%	45,5%	52,2%	22,6%

POUR SSG :

De mieux en mieux : devinez quelle est la classification où le pourcentage d'augmentation est le plus haut ? DHG, avec presque 5% d'augmentation ! Dans les autres classifications, c'est seulement 2-3% !

Le maximum, c'est une augmentation de 3000€ par mois, pour un Homme (encore) et encore DHG ! La femme la mieux augmentée a eu 3 fois moins et est aussi DHG.

« On n'est jamais aussi bien servi que par soi-même ! » Les grands chefs à plumes ne s'oublient jamais !

L'augmentation moyenne DHG est de 1072€, et 472€ pour les I3.3, et 277€ pour les I3.2. En dessous c'est moins de 150€...Rappelez-vous qui décide des augmentations ?

En moyenne, 3 salariés sur 4 grands chefs (DHG, I3.3 et I3.2) ont été augmentés, pour la « plèbe », c'est beaucoup moins (environ 63%) !

On constate également que la proportion de femmes diminue toujours autant quand on monte dans les classifications et dans la hiérarchie : 14% de femmes en I3.3 et 18% en DHG pour 33% de femmes en moyenne sous ses classifications. Et on a toujours les classifications les plus basses qui sont presque uniquement féminines. L'égalité c'est pour quand ?

Cfdt:	Classif	DHG	I3.3	I3.2	I3.1	I2.3	I2.2	I2.11	I2.1	I1.2	I1.1	TP3	TP2	TP1	T3	T2	T1	TOTAL	
Femmes	Effectif avant promo	10	42	275	615	708	832	497	85	547	6	37	41	16	5	8	2	3726	
	% promo	-	0,0%	1,8%	5,5%	17,5%	17,3%	27,2%	22,4%	30,4%	16,7%	27,0%	34,2%	25,0%	20,0%	12,5%	0,0%	17,7%	
	% select	80,0%	85,7%	73,1%	66,3%	66,4%	65,3%	65,8%	83,5%	53,9%	50,0%	70,3%	63,4%	50,0%	20,0%	62,5%	0,0%	65,2%	
	% d'augment	3,57%	3,78%	3,56%	3,01%	3,19%	2,85%	3,22%	4,38%	2,61%	NS	3,03%	2,97%	2,44%	NS	4,77%	0,00%	3,11%	
	Augment Mini	200 €	200 €	100 €	100 €	100 €	100 €	80 €	100 €	100 €	NS	80 €	100 €	80 €	NS	100 €			80 €
	Augment Moy	750 €	412 €	294 €	198 €	178 €	143 €	144 €	158 €	135 €	NS	118 €	119 €	115 €	NS	160 €			177 €
	Augment Médiane	900 €	375 €	250 €	160 €	150 €	125 €	130 €	150 €	130 €	NS	100 €	118 €	115 €	NS	100 €			150 €
	Augment Max	1 000 €	1 000 €	1 220 €	650 €	750 €	577 €	540 €	320 €	465 €	NS	250 €	200 €	150 €	NS	300 €			1 220 €
	Age Moyen	58,9	52,5	48,3	43,6	41,4	37,3	33,5	25,2	26,7	34,7	45,9	43,0	40,3	45,4	41,7	NS		38,0
	Ancienneté moyenne	16,8	13,6	12,7	11,8	11,9	8,7	5,8	2,1	1,6	8,2	16,0	14,6	10,0	19,0	6,1	NS		8,8
Hommes	Effectif avant promo	45	250	1030	1376	1400	1583	955	239	1345	5	11	15	7	1	5	0	8267	
	% promo	-	1,2%	4,3%	6,5%	13,6%	16,4%	25,8%	20,5%	29,0%	40,0%	27,3%	20,0%	42,9%	0,0%	20,0%		15,5%	
	% select	86,7%	68,8%	71,7%	64,5%	63,6%	61,8%	63,9%	79,5%	50,0%	40,0%	72,7%	60,0%	42,9%	0,0%	60,0%		63,0%	
	% d'augment	5,10%	3,24%	3,12%	2,72%	2,79%	2,64%	3,05%	3,84%	2,40%	NS	3,03%	2,27%	NS	0,00%	NS			
	Augment Mini	200 €	150 €	100 €	100 €	100 €	90 €	100 €	100 €	80 €	NS	100 €	80 €	NS	0 €	NS			80 €
	Augment Moy	1 137 €	485 €	272 €	185 €	163 €	138 €	141 €	143 €	133 €	NS	116 €	100 €	NS	0 €	NS			188 €
	Augment Médiane	1 000 €	400 €	200 €	150 €	140 €	120 €	130 €	130 €	120 €	NS	120 €	100 €	NS	0 €	NS			150 €
	Augment Max	3 000 €	2 400 €	1 200 €	1 210 €	650 €	500 €	639 €	300 €	310 €	NS	130 €	120 €	NS	0 €	NS			3 000 €
	Age moyen	57,2	53,3	48,9	44,5	41,8	36,2	31,0	25,3	26,3	28,9	44,3	45,9	40,3	NS	40,3			38,2
	Ancienneté moyenne	19,3	13,5	13,6	12,7	12,1	8,4	4,6	2,6	1,6	3,1	12,1	10,6	6,4	NS	3,6			8,9
TOTAL	Effectif avant promo	55	292	1305	1991	2108	2415	1452	324	1892	11	48	56	23	6	13	2	11993	
	% promo	-	1,0%	3,8%	6,2%	14,9%	16,7%	26,2%	21,0%	29,4%	27,3%	27,1%	30,4%	30,4%	16,7%	15,4%	0,0%	16,2%	
	% select	85,5%	71,2%	72,0%	65,1%	64,6%	63,0%	64,5%	80,6%	51,2%	45,5%	70,8%	62,5%	47,8%	16,7%	61,5%	0,0%	63,6%	
	% d'augment	4,85%	3,31%	3,21%	2,81%	2,92%	2,72%	3,11%	3,98%	2,46%	2,34%	3,03%	2,78%	2,32%	NS	4,11%	0,00%	2,97%	
	Augment Mini	200 €	150 €	100 €	100 €	100 €	90 €	80 €	100 €	80 €	100 €	80 €	80 €	80 €	NS	100 €	0 €		80 €
	Augment Moy	1 072 €	472 €	277 €	189 €	168 €	140 €	142 €	147 €	134 €	142 €	118 €	114 €	117 €	NS	144 €	0 €		184 €
	Augment Médiane	1 000 €	400 €	220 €	150 €	150 €	120 €	130 €	140 €	130 €	110 €	100 €	100 €	120 €	NS	110 €	0 €		150 €
	Augment Max	3 000 €	2 400 €	1 220 €	1 210 €	750 €	577 €	639 €	320 €	465 €	200 €	250 €	200 €	150 €	NS	300 €	0 €		3 000 €
	Age Moyen	57,6	53,2	48,8	44,2	41,7	36,6	31,8	25,2	26,4	32,0	45,5	43,7	40,3	46,7	41,2	NS		38,2
	Ancienneté moyenne	18,8	13,5	13,4	12,5	12,1	8,5	5,0	2,4	1,6	5,9	15,1	13,5	8,9	16,6	5,1	NS		8,9
% femmes/total		18,2%	14,4%	21,1%	30,9%	33,6%	34,5%	34,2%	26,2%	28,9%	54,5%	77,1%	73,2%	69,6%	83,3%	61,5%	100,0%	31,1%	

POUR SBS :

Les DHG se servent en premiers ! 73% d'augmentés et presque 6% d'augmentation ! Le double de la moyenne ! Alors que la moyenne est de 63% d'augmentés pour 3% d'augmentation.

Les DHG détiennent aussi la palme des montants d'augmentations maximum, avec une augmentation de 4000€ par mois au maximum pour un homme, et 2000€ pour une femme, 2 fois moins !

On note aussi que malgré un plus fort taux d'augmentation, les femmes ont en moyenne une augmentation plus basse que les hommes (car leur salaire est plus bas).

Depuis les communications annuelles post-CRH de la CFDT, la direction veille à vérifier que les augmentations médianes sont les mêmes pour les femmes et les hommes ! Comme quoi, la communication et les remarques finissent par avoir de l'impact et entrainer des actions

Cfdt:	Classif	DHG	I3.3	I3.2	I3.1	I2.3	I2.2	I2.11	I2.1	I1.2	I1.1	TP3	TP2	TP1	T2	T1	TOTAL		
Femmes	Effectif avant promo	2	11	56	111	94	58	31	1	15	2	4	12	5	0	0	402		
	% promo	-	0,0%	0,0%	6,3%	20,2%	25,9%	16,1%	100,0%	40,0%	100,0%	0,0%	0,0%	40,0%				14,2%	
	% select	100,0%	63,6%	73,2%	80,2%	67,0%	63,8%	54,8%	100,0%	46,7%	100,0%	50,0%	66,7%	80,0%				69,7%	
	% d'augment	NS	4,32%	3,00%	2,98%	2,93%	2,83%	2,45%	NS	3,09%	NS	NS	2,25%	NS				3,20%	
	Augment Mini	NS	250 €	100 €	80 €	100 €	80 €	100 €	80 €	NS	100 €	NS	NS	80 €	NS				80 €
	Augment Moy	NS	589 €	250 €	165 €	162 €	145 €	130 €	NS	184 €	NS	NS	NS	93 €	NS				193 €
	Augment Médiane	NS	400 €	200 €	150 €	130 €	150 €	120 €	NS	150 €	NS	NS	NS	85 €	NS				150 €
	Augment Max	2 000 €	1 500 €	1 200 €	700 €	540 €	250 €	250 €	NS	477 €	NS	NS	NS	130 €	NS				2 000 €
	Hommes	Effectif avant promo	20	62	200	248	168	101	39	6	40	2	3	0	1	2	3	895	
		% promo	-	1,6%	3,0%	5,2%	16,1%	17,8%	41,0%	33,3%	25,0%	50,0%	33,3%		0,0%	50,0%	100,0%		11,1%
% select		70,0%	58,1%	73,0%	68,6%	73,8%	59,4%	66,7%	83,3%	45,0%	50,0%	33,3%		0,0%	50,0%	100,0%		67,6%	
% d'augment		5,04%	3,02%	2,71%	2,55%	2,78%	2,52%	4,13%	3,63%	2,22%	NS	NS		0,00%	NS	NS		2,90%	
Augment Mini		150 €	150 €	100 €	100 €	100 €	80 €	90 €	120 €	80 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS		80 €
Augment Moy		1 148 €	487 €	221 €	167 €	138 €	136 €	179 €	140 €	142 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS			212 €
Augment Médiane		900 €	400 €	155 €	150 €	120 €	120 €	120 €	130 €	112 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS			150 €
Augment Max		4 000 €	1 600 €	2 000 €	550 €	350 €	370 €	1 200 €	180 €	300 €	NS	NS	NS	NS	NS	NS			4 000 €
TOTAL		Effectif avant promo	22	73	256	359	262	159	70	7	55	4	7	12	6	2	3	1297	
		% promo	-	1,4%	2,3%	5,6%	17,6%	20,8%	30,0%	42,9%	29,1%	75,0%	14,3%	0,0%	33,3%	50,0%	100,0%		12,0%
	% select	72,7%	58,9%	73,1%	72,1%	71,4%	61,0%	61,4%	85,7%	45,5%	75,0%	42,9%	66,7%	66,7%	50,0%	100,0%		68,2%	
	% d'augment	5,74%	3,21%	2,77%	2,68%	2,83%	2,63%	3,38%	4,41%	2,45%	NS	NS	2,25%	NS	NS	NS		2,98%	
	Augment Mini	150 €	150 €	100 €	80 €	100 €	80 €	80 €	120 €	80 €	NS	NS	NS	80 €	NS	NS	NS		80 €
	Augment Moy	1 254 €	503 €	227 €	166 €	146 €	139 €	160 €	167 €	154 €	NS	NS	NS	93 €	NS	NS			206 €
	Augment Médiane	1 000 €	400 €	180 €	150 €	120 €	124 €	120 €	140 €	130 €	NS	NS	NS	85 €	NS	NS			150 €
	Augment Max	4 000 €	1 600 €	2 000 €	700 €	540 €	370 €	1 200 €	300 €	477 €	NS	NS	NS	130 €	NS	NS			4 000 €
	% femmes/total		9,1%	15,1%	21,9%	30,9%	35,9%	36,5%	44,3%	14,3%	27,3%	50,0%	57,1%	100,0%	83,3%	0,0%	0,0%		30,9%

POUR SHR :

C'est la boîte spécialisée en RH dans le groupe, mais c'est toujours celle qui donne le moins de détails RH sur ses augmentations !

Encore mieux, l'augmentation maximum ne prend pas compte les augmentations DHG ! Pudeur de violette ?! CHUT ! c'est secret ! Est-ce trop choquant pour la donner ?

La direction ne respecte pas l'accord (pourtant déjà très léger) qu'elle a signé sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, car cette année elle a augmenté moins les femmes que les hommes que ce soit en % de salariés augmentés, ou en % d'augmentation, et aussi en augmentation moyenne !

La direction augmente donc les écarts de salaires entre les femmes et les hommes chez HR !

83% des DHG se sont augmentés, mais ils ont dû oublier les autres avec un % de salariés augmentés bien inférieur !

Et l'augmentation moyenne est à 400€ pour les DHG et 313€ pour les I3.3, alors que c'est 3 fois moins pour les autres !

Charité bien ordonnée...

Cfdt:	Classif	DHG	I3.3	I3.2	I3.1	I2.3	I2.2	I2.11	I2.1	I1.2	I1.1	TP3	TP2	TP1	TOTAL
Femmes	Effectif avant promo	0	8	31	96	76	69	63	5	3	0	1	7	5	364
	% promo	-	0%	0%	5%	16%	3%	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
	% select		63%	74%	72%	68%	78%	60%	0%	100%	0%	0%	57%	40%	69%
	% d'augment		1,62%	2,36%	2,05%	1,97%	2,84%	2,15%	0,00%	NS	0,00%	0,00%	2,08%	1,72%	2,17%
	Augment Moyenne		230 €	193 €	141 €	129 €	140 €	121 €	0 €	NS	0 €	0 €	110 €	120 €	141 €
Hommes	Effectif avant promo	6	21	102	178	97	67	71	5	2	1	6	3	0	559
	% promo	-	0,0%	0,0%	2,8%	12,4%	11,9%	8,5%	0,0%	100,0%	100,0%	16,7%	0,0%	0,0%	6,3%
	% select	83,3%	76,2%	86,3%	71,3%	63,9%	62,7%	62,0%	60,0%	100,0%	100,0%	83,3%	66,7%	0,0%	71,0%
	% d'augment	1,98%	2,91%	2,49%	1,99%	1,95%	2,12%	2,29%	2,24%	NS	NS	3,11%	NS	0,00%	2,21%
	Augment Moyenne	400 €	339 €	183 €	142 €	132 €	130 €	126 €	121 €	NS	NS	116 €	NS	0 €	157 €
TOTAL	Effectif avant promo	6	29	133	274	173	136	134	10	5	1	7	10	5	923
	% promo	-	0,0%	0,0%	4,0%	14,0%	7,0%	9,0%	0,0%	40,0%	100,0%	14,0%	0,0%	0,0%	6,5%
	% select	83,3%	72,4%	83,5%	71,5%	65,9%	70,6%	61,2%	30,0%	100,0%	100,0%	71,4%	60,0%	40,0%	70,1%
	% d'augment	1,98%	2,55%	2,46%	2,01%	1,96%	2,49%	2,23%	1,12%	3,72%	NS	2,65%	2,07%	1,72%	2,20%
	Augment Moyenne	400 €	313 €	185 €	142 €	131 €	136 €	124 €	121 €	132 €	NS	116 €	107 €	120 €	151 €
	Augment Médiane	300 €	250 €	170 €	130 €	120 €	125 €	120 €	120 €	120 €	NS	120 €	100 €	120 €	130 €
% femmes/total		0,0%	27,6%	23,3%	35,0%	43,9%	50,7%	47,0%	50,0%	60,0%	0,0%	14,3%	70,0%	100,0%	39,4%

POUR TOUT LE GROUPE :

Pour rappel, les notes de l'index égalité pro de 2023 (publié en mars 2024) du groupe se situent bien bas par rapport aux autres entreprises d'informatique. Comme nous l'annoncions l'an passé, les augmentations de 2023 n'ont pas arrangé la note, et celles de 2024 risquent fort de ne pas changer grand-chose non plus... Pour voir les notes de l'index : <https://cfdtsoprasteria.blogspot.com/2024/05/groupe-sopra-steria-mauvais-eleve-des.html>