



# PAR TOUTATIS!

MENSUEL DE VOS ELUS CFDT DU CSE SOPRA STERIA I2S

AOUT 2024



Les locaux de l'agence sont sous-dimensionnés, contraignant certains employés à travailler à sept dans des bureaux conçus pour cinq. Pire encore, faute de moyens adéquats, certains doivent travailler sur des poufs, une situation qui est à la fois indigne et inacceptable. De plus, alors que les internes de EU-LISA ont la possibilité de télétravailler, les salariés de Sopra Steria I2S en sont privés sans justification valable. Cette inégalité de traitement ne fait qu'aggraver leur détresse.

Les salariés font également état d'une gestion chaotique où les directives du client et du management se contredisent régulièrement. La pression excessive exercée sur les employés, conjuguée à un manque d'effectif probablement motivé par une recherche de rentabilité, entraîne une surcharge de travail inhumaine et un taux de turnover et d'arrêt maladie alarmant.

Face à cette situation intolérable, les élus **CFDT** du CSE exigent de la Direction des mesures immédiates et un plan d'actions concret ! Il est impératif de clarifier les relations de management entre le Benelux, Strasbourg et EU-LISA, ainsi que de formaliser rapidement le mode de pilotage du contrat. La résolution urgente des problèmes de compétences et de sous-effectif, ainsi qu'un déploiement efficace du projet rapidement, sont indispensables. L'amélioration immédiate de l'environnement de travail est cruciale pour réduire les risques psychosociaux.

Les élus **CFDT** sont déterminés à rester mobilisés et vigilants pour garantir la santé et la sécurité des salariés. Il est temps que la Direction prenne ses responsabilités et agisse pour mettre fin à cette situation dramatique.

## REJET DE REQUETE SYNDICALE :

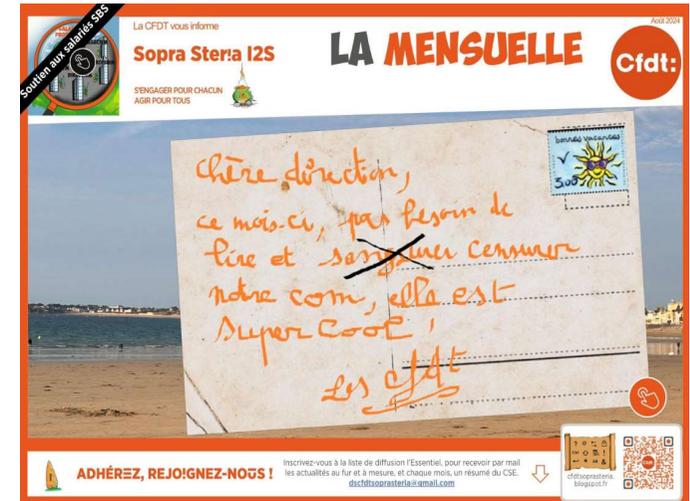
Récemment, un syndicat « maison » a engagé une procédure judiciaire contre les élus du CSE, pour

contester sa non-reconnaissance dans les commissions obligatoires du CSE. Le tribunal a rejeté cette requête dans sa globalité, confirmant que les accusations de partialité et d'absentéisme portées par ce syndicat « Maison » étaient sans fondement.

Il est regrettable que ce syndicat « Maison », connu pour ses pratiques de communication douteuses et ses affirmations infondées, persiste dans la diffusion d'informations trompeuses. Leur attitude de supériorité et leur tendance à diffamer tous les autres syndicats nuisent à la crédibilité et à l'harmonie de nos réunions au CSE.

Les élus **CFDT** demeurent engagés en faveur d'une représentation équitable et d'une collaboration respectueuse entre tous les syndicats, dans l'intérêt des salariés. A suivre ...

## PLUS D'INFOS DANS NOTRE COM-SYNDICALE



## DES CONDITIONS DE TRAVAIL ALARMANTES CHEZ EU-LISA :

Les élus **CFDT** dénoncent avec force les conditions de travail déplorables et les risques psychosociaux graves auxquels sont confrontés les salariés de l'agence de Strasbourg travaillant pour EU-LISA.

Une expertise indépendante réalisée par le cabinet Sextant a révélé des manquements graves de la Direction en matière de santé et de sécurité au travail, plongeant les employés dans une souffrance inacceptable.

**ABONNEZ-VOUS À NOTRE L'ESSENTIEL** pour recevoir les communications **CFDT**

en envoyant un mail à [dscfdtsoprasteria@gmail.com](mailto:dscfdtsoprasteria@gmail.com)

Consultez notre site internet : [www.cfdt-soprasteria.i2s.com](http://www.cfdt-soprasteria.i2s.com)

Pour nous contacter : [contact@cfdt-soprasteria.com](mailto:contact@cfdt-soprasteria.com)

Vos élus **CFDT** sont présents dans toutes les instances et restent joignables par téléphone, Teams ou mail. **En cas de difficulté, contactez-nous**

