



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE



Depuis le 8 novembre, 16h46,
les femmes
« travaillent gratuitement »
jusqu'à la fin de l'année !



ÉCONOMIE
RÉSULTAT DU 3^{ème} TRIMESTRE



**AUGMENTATIONS
2025**
Négociations Annuelles
Obligatoires



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Inscrivez-vous à la liste de diffusion l'Essentiel, pour recevoir par mail les actualités au fur et à mesure, et chaque mois, un résumé du CSE.

dscfdtsoprasteria@gmail.com



cfdtsoprasteria.blogspot.fr





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE



COTISATIONS RETRAITE À TEMPS PLEIN POUR LES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

Un nouvel accord rédigé et proposé par la CFDT

Pour faire court :

- La **CFDT** l'a demandé
- La **CFDT** l'a **RE**-demandé
- La **CFDT** l'a **RE-RE**-demandé
- La **CFDT** l'a **RE-RE-RE**-demandé

Ce nouvel accord accepté par la direction, signé par la CFDT ...
suivi par les autres syndicats !

Historique d'une dramaturgie !



**VOUS N'ATTENDEZ PAS L'INONDATION POUR VOUS ASSURER ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdtsopraasteria.blogspot.fr





La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE



LA POLITIQUE (PAS) SOCIALE !



Force de travail

L'effectif diminue légèrement.
Depuis l'été, les ruptures conventionnelles sont en hausse, trop souvent pour des séniors que la direction ne souhaite pas former aux technologies NextGen (IA, Cloud, Data, Cybersécurité).

Parcours professionnels

1 500 salariés de plus de 40 ans sont en difficulté de parcours : ils n'ont aucune promotion depuis des années et ne bénéficient que de rares augmentations généralement de montant moindre.

Conditions de travail et prévention des risques professionnels

L'évaluation des risques professionnels n'a pas évolué par rapport aux années précédentes. Les risques psychosociaux omniprésents dans nos métiers préoccupent peu la direction. Leur prévention se base toujours sur une appréciation trop globale et trop éloignée des situations de travail.

Temps de travail

Les heures supplémentaires représentent seulement 0,22% des heures travaillées. Cela est dérisoire quand on connaît la réalité du terrain. Les propos du management : « je ne t'ai pas demandé de faire ces heures » portent leurs fruits ! De plus, le suivi du temps de travail des salariés au forfait jour demeure une boîte noire. Un tiers des effectifs passe donc à la trappe de ce suivi.

Politique de rémunération

En décalage complet avec la flambée de l'inflation depuis 2022.

- 2/3 des salariés de SSG ont eu une baisse de leur pouvoir d'achat en 2022 et 2023.
- 1/3 des salariés de SSG ont vu leur pouvoir d'achat baisser en 2024.

Ceci résulte de CRH minimalistes. L'inflation n'est pas le problème de la direction sauf quand il s'agit de l'augmentation des prix de vente facturés aux clients !

Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Rien ne change, les recrutements et promotions des femmes sont insuffisants pour briser le plafond de verre. Très clairement, la part des femmes diminue à mesure de la progression des niveaux du référentiel métier et des coefficients conventionnels. A ce rythme, dans 50 ans, le résultat sera le même !

Droit à congés payés

La nouvelle loi 2024 permet l'acquisition de congés payés pendant un arrêt maladie, son application est rétroactive au 1^{er} décembre 2009. La direction se met en conformité pour les salariés actuellement en arrêt long, mais évidemment elle joue la montre pour ne pas traiter les arrêts des salariés depuis 2009.



**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**



cfdtsoprasteria.blogspot.fr

La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LA MENSUELLE

Cfdt:



LA RONDE DES CHAISES MUSICALES

Par un communiqué de presse en date du 24 octobre 2024, Sopra Steria annonçait la création d'une Direction des Opérations Groupe, confiée à Dominique Lapère.

Une nouvelle direction, un coût supplémentaire.

Mais rassurez-vous, cette nouvelle direction est chargée de s'assurer de la meilleure exécution des opérations et de l'amélioration de la performance du Groupe. Tout un programme !!!

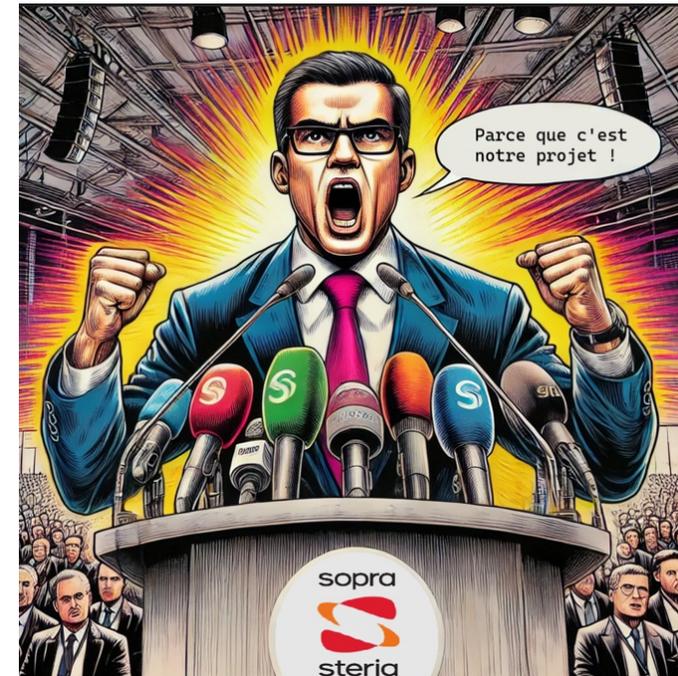
En parallèle, une Direction des Services Financiers Groupe est également créée. Elle sera dirigée par Grégory Wintrebert, actuel Directeur France.

Encore une nouvelle direction, encore un coût supplémentaire.

Hervé Forestier, adjoint de Xavier Pecquet sur Aéroline, remplace Grégory Wintrebert. Sébastien Leforestier reprend les activités d'Hervé Forestier en plus de toutes ses autres fonctions.

Mais ... Où sont les femmes ??

Cyril Malargé est venu en CSE expliquer à vos élus qu'il « s'agissait du début d'un mouvement pour garantir la capacité du Groupe à réaliser son projet ».

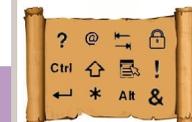


Espérons que ce projet, une fois de plus, ne soit pas là pour servir seulement les dirigeants et les actionnaires, mais également les salariés !!!



ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria
Sur **LinkedIn** : CFDT-Groupe-Sopra-Steria
Suivez-nous et partagez !



cfdtsoprasteria.
blogspot.fr

