



En cette nouvelle année 2025, les élus CFDT vous adressent leurs vœux de solidarité, de bien-être et de succès, avec l'engagement de continuer à défendre vos droits et à améliorer vos conditions de travail 😊

## REORGANISATION ICS 2025

Le projet d'organisation ICS 2025, présenté par la direction, marque une transformation majeure pour Sopra Steria I2S. L'ensemble des organisations syndicales ont analysé le projet en détail avec l'aide d'un cabinet d'expertise extérieur. Ce dernier a mis en lumière plusieurs zones de risques et de vigilance, qui concernent directement vos conditions de travail et l'avenir de vos missions.

## DES ZONES D'OMBRE PREOCCUPANTES :

✓ **Impacts sur les conditions de travail :** À ce jour, aucun détail concret n'a été fourni concernant les charges de travail supplémentaires ou les conséquences organisationnelles. Ces impacts risquent de peser lourdement sur les salariés si des mesures d'accompagnement adaptées ne sont pas mises en place.

✓ **Accompagnement insuffisant :** La direction n'a pas encore défini de plan clair pour accompagner les salariés face aux changements, que ce soit en termes de formation, d'organisation ou de communication.

✓ **Recrutements en décalage avec les ambitions :** Les prévisions de recrutement apparaissent insuffisantes par rapport aux objectifs affichés, en particulier dans des divisions stratégiques comme le Conseil et le Commerce.

✓ **Moyens pour les commerciaux :** La stratégie "end-to-end", présentée comme un levier clé, repose sur les commerciaux sans qu'aucun outil ou programme concret ne soit proposé pour les aider à atteindre ces attentes élevées.

✓ **Regroupement des agences :** Les impacts sur les relations de travail locales, cependant Roanne ne serait pas concerné par un regroupement avec Lyon, où la situation reste tendue.

Face à ces incertitudes, les élus du CSE ont voté une résolution à l'unanimité pour :

- ✓ Obtenir une évaluation précise des risques liés à cette transformation.
- ✓ Suivre trimestriellement les impacts de la nouvelle organisation grâce à des indicateurs clairs.
- ✓ Exiger un plan de formation complet pour accompagner les salariés.
- ✓ Exiger un retour d'expérience sur les initiatives déjà mises en œuvre, comme les communautés métiers.
- ✓ Surveiller les regroupements d'agences pour en minimiser les effets négatifs.

Ce projet d'envergure, pourrait entraîner une surcharge de travail, un manque de moyens pour accomplir vos missions et des tensions dans les équipes.

Nous ne laisserons pas cette transformation se faire au détriment de vos conditions de travail. Nous restons à vos côtés pour défendre vos droits. Vous pouvez compter sur notre vigilance et notre détermination.

## ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES :

Meyclub débarque ! À partir du 2 janvier 2025, le CSE vous présente Meyclub, la nouvelle plateforme qui vous offre des réductions sur tout : loisirs, sorties culturelles, séjours,

abonnements... tout ce qui vous fait plaisir ! Exit l'ancienne appli, place aux nouvelles offres plus cool que celles de Swizy !

La subvention de 150€ pour la billetterie devrait être créditée en date du 13 janvier 2025. Prêts à profiter des bons plans de Meyclub !?



**NE PASSEZ PAS A CÔTÉ DE NOTRE COM' SYNDICALE**

