



La CFDT vous informe

# Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# LA MENSUELLE

## AUGMENTATIONS

CROYEZ-BIEN QUE  
SI JE LE POUVAIS, JE  
VOUS AUGMENTERAI  
AUTANT QUE MOI !



NE PAS ÊTRE AU-DESSUS, JUSTE À LA HAUTEUR.

**CFDT**  
1<sup>er</sup> SYNDICAT DE FRANCE.

REJOIGNEZ - NOUS. Cfdt:

**SALAIRES @ SOPRA STERIA**  
**OÙ VOUS SITUEZ-VOUS ?**

(A PARTIR DES DONNEES ANNUELLES 2024)

**Le LYON se fait la malle au centre**

**LA CFDT EN VIGILANCE**

**Accord Handicap**

Détourné par la direction - Épisode 1



Consultez notre site

[cfdtsoprasteria.blogspot.fr](http://cfdtsoprasteria.blogspot.fr)



La CFDT vous informe

Sopra Steria

S'ENGAGER POUR AGIR POUR TOUS

RUISSELLEMENT

Devinez qui a décidé des augmentations minables ?

Celui qui lui a été augmenté de **20%**, passant d'un fixe de **500 000€ à 600 000€** par an !

Et qui a eu une **prime de 100 000€** pour vous avoir fait avaler la pilule sans grève ni problème ?

Le ruissellement à l'envers ? C'est pour le DG et le Président !

# RUISSELLEMENT À L'ENVERS

« Les temps sont durs », « Il faut être prudent », « La situation est difficile », « Il faut reporter les augmentations » ...

**60% de salariés sans la moindre augmentation** et les autres avec moins de 2% ... (1.69% à SSG, 1.5% à I2S, 1.08% à SHRS). Et ce, alors que le prix de vente, lui, a continué de croître !

Comme la **CFDT** l'a déjà dit, les actionnaires eux, ne s'oublient pas, et vont encore récupérer 100 Millions d'€ de dividendes.

Pour le Directeur Général Cyril Malargé et le Président Pierre Pasquier, c'est **20% d'augmentation** ! Leurs rémunérations fixes passent de **500 000€ à 600 000€ par an** !

Sans oublier la part variable du DG, qui suivra la même évolution car indexée sur le fixe ...

Les parts variables des salariés, versées en ce début d'année, ont été elles aussi plus que limitées. Rassurez-vous pour le DG aussi ... enfin, ce dernier n'a reçu « que » **139 500€ de part variable** (27,5% de son salaire fixe) ... mais il a également bénéficié d'une **prime de 100 000€** en plus pour le consoler !!!

Merci Patron !



Consultez notre site

cfdtsopraSteria.blogspot.fr

Cfdt:

La CFDT vous informe

Sopra Steris I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## LA MENSUELLE

## AUGMENT' 2025, ENFIN LES CHIFFRES GRÂCE À LA CFDT !

**Discrimination : en haut toujours mieux servis !**

La direction a sabré : 1,50% d'augmentations pour I2S et **62% de non-augmentés !**

L'augmentation minimum est ridicule à 20€ chez I2S.

La direction refuse toujours les augmentations générales malgré [l'excellente santé de l'entreprise](#) et l'inflation cumulée. Mais les augmentations individuelles sont une fois de plus l'occasion de belles discriminations.

Plus on monte dans les classifications, plus les augmentations sont importantes !

**[Pour avoir tous les détails inscrivez-vous vite à l'Essentiel!!!](#)**

Cfdt:	% Augmentation	Sélectivité (% salariés augmentés)	% salariés promus	Moy. (si augmenté)	Mini. (si augmenté)	Max	Médiane
<b>SOPRA</b>							
Tous salariés	1,69%	40,23%	13,48%	171 €	70 €	3 000 €	140 €
Femmes	1,81%	41,84%	15,33%	165 €	70 €	3 000 €	140 €
Hommes	1,64%	39,49%	12,62%	173 €	70 €	3 000 €	140 €
<b>SOPRA SOLUTIONS</b>							
Tous salariés	2,20%	65,14%	11,01%	180 €	55 €	1 000 €	150 €
Femmes	2,31%	65,91%	18,18%	165 €	100 €	450 €	140 €
Hommes	2,14%	64,62%	6,15%	191 €	55 €	1 000 €	150 €
<b>I2S</b>							
Tous salariés	1,50%	38,02%	12,64%	152 €	20 €	700 €	130 €
Femmes	1,91%	46,14%	13,29%	144 €	70 €	550 €	130 €
Hommes	1,39%	35,62%	12,45%	154 €	20 €	700 €	130 €
<b>SHRS</b>							
Tous salariés	1,08%	38,00%	8,70%	139 €	80 €	1 000 €	120 €
Femmes	1,15%	39,84%	10,96%	131 €	80 €	1 000 €	120 €
Hommes	1,04%	36,80%	7,22%	145 €	80 €	600 €	140 €

PAGE 3

**VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE ...  
PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !**

Consultez  
notre  
sitecfdtsopraSteria.  
blogspot.fr



La CFDT vous informe

Sopra Steria I2S

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## ALERTE INVALIDITÉ : LE PIÈGE !

La **CFDT** dénonce le licenciement abusif de salariés, notamment en situation de handicap, sous prétexte "**d'inaptitude SANS reclassement possible**", sans recherche de solutions ni consultation du CSE.

Cette pratique vous fait perdre immédiatement votre salaire et votre emploi.

**Ne tombez pas dans ce piège !** Évitez cette mention abusive qui facilite votre éviction et vous prive de vos droits, afin d'obliger l'employeur à vous proposer un reclassement avant tout licenciement !



Tous nos conseils



**Ne restez pas seul !**

# LA MENSUELLE

## GPTW : bientôt la fin ?

La direction a peur...et va peut-être annuler l'enquête !  
Les anciennes enquêtes étaient positionnées en fin d'année pour faire oublier aux salariés les "très bonnes augmentations" de janvier !

Lors des différents CSE, la direction avait annoncé la **prochaine enquête GPTW au mois de juin 2025**.

Mais aurait-elle **peur d'avoir de mauvais résultats** en cette période de mécontentement chez les salariés ?

Des sollicitations sont en cours auprès de certaines personnes pour connaître le ressenti avant de **lancer, ou d'enterrer**, GPTW...

Belle économie, mais il est vrai que payer cher une enquête pour savoir que l'on n'est pas au niveau des attentes des salariés en termes de salaire, d'équités, de reconnaissance... **c'est limite du masochisme !**



PAGE 4

**ADHÉREZ, REJOIGNEZ-NOUS !**

Retrouvez-nous également sur **twitter** : CFDTsopraSteria  
Sur **LinkedIn** : cfdt-groupe-sopra-steria-21ab5b182  
Suivez-nous et partagez !



Consultez  
notre  
site



cfdtsopraSteria.  
blogspot.fr

